



ONLINE

EMPRESAS

FORMALIZAÇÃO DE EMPRESAS

CURSO ONLINE AUTOGUIADO

14 – 25 DE JUNHO DE 2021

 10 HORAS

Nota informativa



Organização
Internacional
do Trabalho



Centro Internacional de Formação

INTRODUÇÃO

Mais de 60 por cento da população activa mundial ganha o seu sustento na economia informal. Destes 2 mil milhões de trabalhadores em emprego informal, 85% trabalham em unidades económicas do sector informal. Estima-se que 8 em cada 10 unidades económicas se encontram no sector informal. Globalmente, estas unidades do sector informal fornecem emprego a 52% de todas as pessoas empregadas.

Os trabalhadores informais e as unidades económicas dependem da economia informal para a sua subsistência. Contribuem para o desenvolvimento económico e social através de actividades que não são protegidas, reguladas, bem reconhecidas ou valorizadas. Isto deixa a maioria dos trabalhadores da economia informal e as suas famílias fora do alcance das políticas públicas.

A informalidade tem um impacto negativo nos direitos dos trabalhadores, na protecção social, em condições de trabalho decentes e no Estado de direito. Tem também um impacto negativo no desenvolvimento de empresas sustentáveis, nas receitas públicas e no âmbito da acção governamental.

Em Junho de 2015, a Conferência Internacional do Trabalho adoptou a Recomendação n.º 204 da OIT relativa à transição da economia informal para a economia formal. No que diz respeito à formalização de micro e pequenas unidades económicas, a Recomendação N.º 204 apela aos Estados Membros para que empreendam reformas na criação de empresas, reduzam os custos de conformidade, promovam o acesso aos contratos públicos, melhorem o acesso a serviços financeiros inclusivos, melhorem o acesso à formação empresarial, desenvolvimento de competências e serviços de desenvolvimento empresarial, e melhorem o acesso à cobertura da segurança social.

OBJETIVO

O objetivo deste curso de ensino à distância é informar e capacitar o pessoal da OIT, os mandantes e outros parceiros sobre abordagens eficazes para formalizar as empresas e os trabalhadores que empregam.

OBJETIVOS DE APRENDIZAGEM

No final do curso, os participantes deverão ser capazes de:

- Descrever a extensão da informalidade nas empresas e a importância de encorajar a formalização;
- Identificar as diferentes dimensões que determinam a informalidade entre as empresas e os seus trabalhadores, bem como as definições e conceitos e terminologias-chave;
- Analisar práticas promissoras para promover a formalização das empresas e dos seus trabalhadores.

No final deste curso autoguiado, os participantes terão:

- Desenvolvido um quadro conceptual que explica por que razão a transição para a formalidade para as empresas e os seus trabalhadores é importante para o trabalho digno e o que isto significa para os governos, trabalhadores, empresas e a sociedade no seu conjunto;
- Melhorado a sua compreensão dos conceitos e definições relacionados com a formalização das empresas e dos seus trabalhadores;
- Aumentado a sua capacidade de identificar os factores de sucesso e os desafios de uma estratégia de formalização de negócios.

GRUPO ALVO

LEGISLADORES

Tais como os ministérios responsáveis pelo comércio e indústria, desenvolvimento das PME, trabalho e assuntos sociais, finanças

PARCEIROS SOCIAIS

Representantes de organizações de empregadores e de trabalhadores

OUTROS

- Organizações internacionais
- Parceiros de Desenvolvimento
- Praticantes que trabalham em iniciativas de formalização de empresas, desenvolvimento do sector privado, desenvolvimento da força de trabalho, aplicação da regulamentação.

METODOLOGIA E CONTEÚDO

1. Introdução sobre a informalidade nas pequenas empresas

Quais são os principais problemas, acontecimentos e números?

2. Simplificar o registo das empresas, a obtenção de licenças e a conformidade

Como simplificar os processos administrativos?

3. Incentivos à formalização

Como motivar os empreendedores a formalizar-se?

4. Melhoria da produtividade

Como melhorar a produtividade das empresas?

5. Aplicação e conformidade

Como reforçar o serviço regulatório das administrações e o aumento da conformidade?

6. Abordagem integrada

Como as organizações representativas podem ser incluídas?

METODOLOGIA

O curso será realizado sempre online e terá dois tipos de metodologia:

- 6 Módulos autoguiados (Total 7 horas)
- 2 Seminários online com especialistas (Total 3 horas)

IDIOMA

O curso será realizado em português.

AGENDA

| 14 de junho | 15 de junho | 16 de junho | 17 de junho | 18 de junho |
|---|---|---|---|---|
| Seminário 1 14H CEST | Estudo dos módulos autoguiados | Estudo dos módulos autoguiados | Estudo dos módulos autoguiados | Estudo dos módulos autoguiados |
| 21 de junho | 22 de junho | 23 de junho | 24 de junho | 25 de junho |
| Estudo dos módulos autoguiados | Estudo dos módulos autoguiados | Estudo dos módulos autoguiados | Estudo dos módulos autoguiados | Seminário 2 14H CEST |

INFORMAÇÃO E INSCRIÇÕES

Para se registar clique: <https://oarf2.itcilo.org/DSB/A9714434/pt>

Data limite para inscrições: **08 de junho de 2021**

Para mais informações, queira contactar:

Centro Internacional de Formação da OIT – Departamento de Empresa,
Microfinança e Desenvolvimento Local

Email: emld@itcilo.org

INFORMAÇÕES

**PARA MAIS INFORMAÇÃO,
POR FAVOR CONTACTAR**

Centro Internacional de Formação da OIT
Programa Empresa, Microfinança e
Desenvolvimento Local (EMLD)
Viale Maestri del Lavoro, 10
10127 Turim – Itália

emld@itcilo.org
www.itcilo.org

CÓDIGO DO CURSO: A9714434