



EN LÍNEA

DIÁLOGO SOCIAL

# PROMOVIENDO LA EQUIDAD DE GÉNERO A TRAVÉS DEL DIALOGO SOCIAL

25 DE ABRIL – 20 DE MAYO DE 2022

 4 SEMANAS, 60 HORAS



Organización  
Internacional  
del Trabajo



Centro Internacional de Formación

# INTRODUCCIÓN

Aunque la realidad de la igualdad de género en el diálogo social reviste múltiples facetas, una característica común es la participación persistentemente baja de la mujer en los foros relacionados.

El diálogo social en sus diversas formas y la igualdad de género son valores fundamentales y cuestiones transversales para la Organización Internacional del Trabajo (OIT). De hecho, el diálogo social es una herramienta de gobernanza reconocida para la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres en el trabajo.

Para ello se torna relevante fomentar la capacidad de nuestros mandantes en pos de la utilización de los mecanismos del diálogo social a fin de promover fórmulas orientadas a romper las distintas brechas de género, así como promover la participación femenina en las mesas de diálogo.

El rol de los actores sociales y gobierno, puede contribuir también con ese objetivo, y a través de la inclusión de este tema en sus programas de acción.

Cuando se examina la cuestión de la igualdad de género en el diálogo social puede hacerse desde una perspectiva doble: -datos cuantitativos sobre la participación de hombres y mujeres en las instituciones nacionales de diálogo social, y -datos cualitativos que reflejan el fondo del debate sobre igualdad de género y las medidas llevadas a la práctica por los gobiernos y los interlocutores sociales.

Con este fin, hemos elaborado un programa orientado a fortalecer las distintas formas del diálogo social y su vinculación en pos de la Equidad de Género. Así este curso busca fortalecer la capacidad de los constituyentes a fin de construir resultados que contribuyan al logro del Objetivo Sostenible 5 de la Agenda de las Naciones Unidas mediante la inclusión de estos temas en la agenda del diálogo social y el logro de acuerdos orientados a la promoción de la igualdad de género en el mundo del trabajo.

## ESTRUCTURA DEL CURSO Y METODOLOGÍA

El curso se llevará a cabo en línea, del 25 de abril al 20 de mayo de 2022 y requerirá aproximadamente unas 60 horas lectivas.

Quienes participen tendrán acceso a una plataforma electrónica dedicada en el E-Campus, el portal de aprendizaje electrónico del CIFOIT, accesible a través de una computadora o cualquier dispositivo portátil.

En esta plataforma electrónica, encontrarán los recursos y las actividades relacionadas con los módulos del curso. Cada módulo incluye videos, material de lectura, recursos interactivos, ejercicios prácticos y otras actividades de grupo relacionadas con la temática. El aprendizaje será interactivo y facilitado por una persona que brindará orientación y aclaraciones sobre temas y actividades.

Asimismo, utilizaremos nuevas metodologías de formación, incluyendo una caja de herramientas para las relaciones del trabajo, por medio las cuales tendrán la oportunidad de intervenir de forma interactiva y ejercitar de forma concreta las maneras de aproximación al diálogo social y la igualdad de género.

Cada semana, se organizarán entre dos y tres seminarios web (uno por módulo) utilizando el programa Zoom. Los seminarios webs tendrán una duración de dos horas cada uno e incluirán explicaciones teóricas complementadas con actividades de reflexión individual, discusiones plenarias, trabajos en grupo y otras actividades altamente interactivas. La participación en estas sesiones no es obligatoria. Para aquellas personas participantes que no estén en condiciones de unirse a las sesiones en vivo, las grabaciones de dichas sesiones estarán disponibles.

Al final del curso, se pedirá quienes participen que realicen un trabajo final del curso consistente en un informe que les ofrecerá la posibilidad de recibir un Certificado de Participación.

## OBJETIVOS

Este curso tiene como objetivo:

- Desarrollar más conocimientos sobre enfoques eficaces para el uso del diálogo social para promover la equidad de género.
- Fortalecer la comprensión y analizar el papel que puede desempeñar la negociación colectiva en la promoción de la equidad de género;
- Proporcionar técnicas y orientación sobre cómo mejorar la colaboración a nivel de empresa, de forma de usar este medio como canalización de cambios en materia de cultura organizacional y eliminación de las brechas de género.
- Promover el intercambio de conocimientos y mejores prácticas relacionadas con la tramitación de las quejas en temas de interés en el marco del curso.
- Brindar herramientas para promover la generación de liderazgo femenino en los distintos niveles y formas de diálogo social.
- Ofrecer un sólido conocimiento teórico y práctico de los principios seguidos por la OIT en el proceso de “gender-mainstreaming” en las relaciones del trabajo.
- Desarrollar la capacidad de los constituyentes en materia de “gender-mainstreaming” a través de sus programas de acción.
- Fomentar la aplicación de los principios y valores clave de la OIT sobre este asunto.

## CONTENIDO

- Una introducción a la dinámica de género en las relaciones industriales;
- Diálogo social, convenios y recomendaciones de la OIT en materia de equidad de género;
- La negociación colectiva como herramienta para promover la equidad de género;

- La cooperación a nivel de empresa como herramienta para promover la equidad de género
- Usando la tramitación de las quejas para luchar contra las barreras de género en el mundo de trabajo.
- Herramientas para advocar por la equidad de género.

## IDIOMA

Todo el programa de capacitación se llevará a cabo en español. Por lo tanto, se requiere un buen dominio de este idioma.

## GRUPOS DESTINATARIOS

- Representantes de gobierno, de los trabajadores y de los empleadores en las distintas formas de diálogo social;
- Profesionales del campo de las relaciones laborales y del empleo de los sectores público y privado;
- Directores de recursos humanos y de relaciones laborales y personal de los departamentos de recursos humanos encargados de las relaciones laborales y del empleo;
- Personal de la administración del trabajo y de la inspección del trabajo;
- Personal de la OIT y de otras organizaciones internacionales;
- Formadores, consultores e investigadores del derecho del trabajo y las cuestiones vinculadas con la promoción de la igualdad de género en el mundo del trabajo;
- Formadores o consultores.

## CONDICIONES DE PARTICIPACIÓN

Nota: en el marco de la política de la OIT de promoción de género, se promueven las candidaturas de mujeres.

El costo de participación es de **950 Euros**. Esto cubre la formación, el acceso a la plataforma de aprendizaje electrónico dedicada y los recursos de la formación.

Se puede solicitar la inscripción a este curso rellenando el formulario en línea que se encuentra al siguiente enlace: <https://oarf2.itcilo.org/DST/A9714768/es>

Fecha límite para la presentación de candidaturas: **18 de Abril de 2022**.

Para más información ingresa a: <https://www.itcilo.org/es/courses/promoviendo-la-equidad-de-genero-traves-del-dialogo-social>

¿Tienes preguntas? Escríbenos a: [social@itcilo.org](mailto:social@itcilo.org)

## WITHDRAWAL, CANCELLATION POLICY, AND REFUNDS FOR OPEN COURSES

If an enrolled participant wishes or must withdraw from a course, they may choose to apply to a different course or be substituted by another candidate. The participant must notify the Centre, in writing, of their decision at least 14 days prior to the start date of the course. Cancellation of participation in regular courses will result in the following penalties:

- 14 days or more prior to the start date of the course: No penalty, 100% refund of amount paid less applicable bank charges
- 8 to 13 days prior to the start date of the course: Penalty of 50% of course price, refund of residual amount paid (if any) less applicable bank charges
- 7 days or less prior to the start date of the course: Penalty of 100% of course price

## INFORMACIÓN

PARA MÁS INFORMACIÓN, POR FAVOR, PÓNGASE EN CONTACTO CON

### Centro Internacional de Formación de la OIT

Programa de Protección Social,  
Gobernanza y Tripartismo (SPGT)  
Viale Maestri del Lavoro, 10  
10127 Turín – Italia

socdial@itcilo.org  
www.itcilo.org

CÓDIGO DEL CURSO: A9714768